

**Stichting Kwaliteitsregister
Opleiders Medezeggenschap**



Jaarverslag 2014

Inleiding

Voor u ligt het verslag van RMZO over 2014. Dat was in meerdere opzichten voor RMZO een mooi jaar. Het register heeft in het derde jaar dat het nu functioneert aan stevigheid gewonnen, de commissies en het bestuur zijn goed ingewerkt, voor het eerst is de startersopleiding voor nieuwe toetreders die door AIAS wordt uitgevoerd doorgegaan en het jaar is in financieel opzicht met een bescheiden positief resultaat afgesloten. Dat laatste is mede mogelijk gemaakt doordat de commissieleden en de bestuursleden opnieuw geheel of gedeeltelijk hebben afgezien van de hen toekomende vacatiegelden en doordat Zonder Zorg en GITP ruimhartig om niet vergaderfaciliteiten ter beschikking stelden. Het bestuur is hen daarvoor zeer erkentelijk.

Daarmee is tevens een van de punten van zorg genoemd: de financiële basis van het register is uiterst zwak en ook wanneer we het positieve resultaat over 2014 meetellen is de vermogenspositie negatief. Dat betekent natuurlijk het nodige voor de mogelijkheden die het bestuur heeft om activiteiten te ontwikkelen. Die zijn zeer beperkt. Een van de uitdagingen die voor ons liggen is om daar verbetering in aan te brengen.

Zo liggen er meer uitdagingen. De relatie met SCOOR, de stichting die in opdracht van de SER zorgt voor certificering van opleidingsinstituten is verder uitgebouwd. SCOOR stelt eisen aan instituten die gecertificeerd willen worden en daarbij ook eisen aan de opleiders die er werken. Het bestuur van RMZO wil graag komen tot een afstemming van eisen die RMZO stelt aan medezeggenschapsopleiders en de eisen die SCOOR aan hen stelt wanneer een instituut wordt beoordeeld. Op zo'n manier gaan registratie door RMZO en certificering door SCOOR elkaar versterken. Daarover is in het verslagjaar herhaaldelijk met SCOOR gesproken, zonder dat op dat punt overeenstemming kon worden bereikt.

Het behalen van PE-punten loopt achter en het bestuur constateert weinig inzet hiervoor. Dit is een punt van zorg. Naast verdiepend onderzoek hierop vraagt het om positieve maatregelen. Er is dus nog het nodige te doen.

Zoals bekend zijn de BVMZ en de BVMP de initiatiefnemers geweest die RMZO hebben opgericht. De contacten met zowel de beroepsvereniging als met de branchevereniging zijn goed, ook doordat beide organisaties stevig in het bestuur van RMZO zijn vertegenwoordigd. Maar de samenwerking kan beter en wellicht moet het overleg worden geïntensiveerd. Alle drie de organisaties hebben een kwaliteitsdoelstelling en streven naar een steviger positionering van de beroepsgroep en de bedrijfstak. Er zijn nog onbenutte mogelijkheden om elkaar daarin te versterken.

Het is van groot belang om in het oog te houden dat we niet in het leven zijn geroepen om organisaties in stand te houden. Het gaat uiteindelijk om de kwaliteit van de medezeggenschap in Nederland en daarvoor zijn goed opgeleide ondernemingsraden onontbeerlijk. Florerende medezeggenschapsinstituten en goed toegeruste opleiders maken dat mogelijk. Daaraan zal RMZO ook in 2015 een bijdrage aan trachten te leveren.

Bas Rietdijk, Januari 2015

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

Bestuur Register

De bestuurssamenstelling in het jaar 2014:

Bas Rietdijk	(voorzitter)
Ariane Simons	(secretaris)
Wim van Santbrink	(penningmeester)
Dick Onvlee	(lid en voorzitter accreditatiecommissie)
Nico Berghuis	(lid en voorzitter beoordelingscommissie)

In 2014 heeft het bestuur 6 x vergaderd. Het bestuur was daarvoor welkom bij het RINO in Amsterdam en GITP te Utrecht. Maarten Stouten, Davy Blekman en Joshua Geelen namens Zonder Zorg namen op onderdelen deel aan de vergadering, met name rondom de administratieve en financiële processen.

Beroeps- en klachtencommissie

De beroeps- en klachtencommissie bestaat uit drie leden. De commissie behandelt beroepszaken van kandidaten die een afwijzing hebben gekregen en klachten over het functioneren van het Register. De commissie heeft een bindende beoordelingsbevoegdheid in de beroepszaken, en een adviserende bevoegdheid aan het bestuur in de klachtzaken.

http://mzopleiders.nl/userfiles/files/archief/reglement_klachtencommissie.pdf

Rene Benneker (voorzitter)
Erik van Triest (lid, vanuit de BVMZ)
Steven Jellinghaus (lid, vanuit de BVMP)

Basisopleiding “Opleider Medezeggenschap”

De basisopleiding “opleider Medezeggenschap” is relevant voor nieuwe instroom en verdere professionalisering van het medezeggenschapsvak. Het bestuur heeft zich hard gemaakt om dit doel na te streven en in september is een eerste opleidingsgroep van start gegaan. Er is voor een andere opzet gekozen dan gepland. De leergang is nu ook toegankelijk voor trainers die al geregistreerd zijn maar een of enkele modules willen volgen om hun kwaliteit te versterken. Voor die trainers levert dat PE-punten op. Tevens ontstaat er een dynamiek tussen ervaren trainers en trainers die de leergang volgen. Het vaardighedendeel uit de leergang kan eveneens als losse module gevolgd worden en bestaat uit zowel offline als online bijeenkomsten.

In september is de eerste groep van 8 personen van start gegaan. Het is een diverse groep, o.a. Ambtelijk Secretarissen, trainers die aangesloten zijn bij een (medezeggenschaps)instituut en trainers die aangesloten zijn bij nieuwe toetredende bureaus. De leergang wordt verzorgd door Martha Meerman, namens UvA/AIAS en Anneke Dekkers voor het vaardighedendeel. Op 18 februari a.s. ontvangen de cursisten het diploma: Trainer Basisopleiding Medezeggenschap.

Om ook voor het jaar 2015-2016 een nieuwe groep te kunnen starten heeft het bestuur een businesscase opgesteld en deze gedeeld met BVMZ en BVMP. De opgestelde businesscase

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

wordt als belangrijk uitgangspunt gezien voor verdere welslagen van de continuïteit van de “opleiding trainer medezeggenschap”.

Beoordelingscommissie

De commissie heeft bestaan uit de volgende leden:

Albert van Driel (voorzitter, in de loop van het jaar zijn lidmaatschap neergelegd)

Nico Berghuis

Karianne Vola

Rob Kusters

Tom Strating

Bob Vermaak

De commissie heeft in 2014 niet vergaderd door de stagnatie in de instroom in het werkveld.

Accreditatiecommissie

De accreditatiecommissie bestond uit de volgende leden:

- Dick Onvlee (voorzitter)
- Joke Auwerda (secretaris)
- Betty Dorgelo
- Lucas van Steveninck
- Erik Klerks

In 2014 heeft de accreditatiecommissie 6 keer vergaderd.

De commissie was voor deze vergaderingen gedurende het hele jaar welkom bij het **GITP** in Utrecht, daarvoor zijn wij hen zeer erkentelijk en willen ze hartelijk danken voor hun gastvrijheid. De commissie werd ondersteund door dhr Maarten Stouten van Zonderzorg.

De commissie heeft in het totaal 102 accreditatie aanvragen in behandeling genomen waarvan 71 bij- en nascholingsactiviteiten zijn geaccrediteerd en 31 aanvragen zij afgewezen.

De commissie heeft 15 intervisiegroepen, 1 supervisor en 1 opleidingsbureau geaccrediteerd.

De commissie heeft het formulier voor accreditatie aanvragen aangevuld met de vraag naar de MZ relevantie voor de opleiding. Dit was voor de commissie van belang om te kunnen begrijpen wat de motivatie van de MZ-opleiders is die een aanvraag doen. Het aanbod van specifieke bijscholingsactiviteiten voor MZ-opleiders is niet groot. We zien dat opleiders kiezen voor niet specifieke MZ-opleidingen als bedrijfskunde, leiderschap, vaardigheden en methodieken met een algemeen karakter. Het helpt de commissie wanneer bij de vraag naar MZ-relevantie inhoudelijk wordt aangegeven hoe het geleerde gebruikt kan worden in de

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

opleidings/trainingspraktijk. In veel gevallen staan slechts enkele zinnen met de strekking het is bruikbaar in het werken met OR-en, als summier antwoord op deze vraag.

Van de in totaal 71 geaccrediteerde opleidingen waren 50 interne scholingsactiviteiten van instituten/bureaus, 21 scholingsactiviteiten betroffen een open aanbod, of zijn geaccrediteerd op verzoek van een deelnemer.

De volgende organisaties hebben meer dan 5 scholingsactiviteiten ter accreditatie aangeboden aan de commissie:

Aanbieders	aantal aanvragen 2014	aantal aanvragen 2013
FNV Formaat - Formaatschool	14	19
GITP	9	9
Stavor BV	7	
OR-Ondersteuning	6	
BVMP	5	11
CAOP	5	
Loe Sprengers	5	6
Odyssee bv.	5	
CursOR voor ondernemingsraden	4	
Merlijn	3	
Cintea	2	
de Galan School voor training	2	
Schouten en Nelissen	2	
Stichting Navigator	2	6
KGCA en WVM	1	
Wiekiesjij ondernemingsraden	1	
De Baak	1	
De Kromme Rijn	1	
FNV Form. - SBI - AAVN - De Baak	1	

De omvang van de scholingsactiviteiten was als volgt gespreid tussen 1 en 10 (max.aantal)

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

Aantal toegekende punten	2014 Aantal scholingsactiviteiten	2013 Aantal scholingsactiviteiten
1	40	43
2	24	23
3	1	2
4	1	8
6	2	1
7		2
8		2
10	3	6
	Totaal 71	Totaal 87

De aangeboden scholingsactiviteiten hadden betrekking op de volgende thema's:

Thema	Aantal 2014	Aantal 2103
juridisch	15	21
organisatieontwikkeling	10	14
methodisch werken vaardigheden/teamontw.	30	25
medezeggenschap	14	21
financieel beleid	2	2
flexibilisering		1
MVO		1
pensioen	2	2
	Totaal 71	87

De inhoudelijke evaluatie van de accreditatie commissie treft u in bijlage 1 aan.

Secretariaat

De Stichting heeft een contract met 'Mijn register BV' voor beheer het registratiesysteem, en het opzetten onderhouden van de website. Mijn Register BV werkt samen met ZonderZorg voor de administratie en overige werkzaamheden. ZonderZorg ondersteunt tevens het bestuur en de commissies.

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

Financiën

BALANS per 31 december			
	2014	2013	2012
ACTIVA			
<i>Vorderingen</i>			
Nog te ontvangen registratiebijdragen	€ 525	€ 4.575	€ 25.200
Nog te ontvangen overige bedragen	€ 10.250	€ 1.500	€ 1.500
<i>Liquide middelen</i>			
Bank	€ 27.784	€ 60.909	€ 28.799
	€ 38.559	€ 66.984	€ 55.499
PASSIVA			
<i>Eigen vermogen</i>			
Algemene reserve	€ -2.369	€ -3.743	€ -
Resultaat boekjaar	€ 3.481	€ 1.374	€ -3.743
Voorziening opleidingen MZ-opleiders	€ 8.000		
<i>Kortlopende schulden</i>			
Nog te betalen bedragen	€ 29.447	€ 69.353	€ 59.242
	€ 38.559	€ 66.984	€ 55.499

RESULTATENREKENING	2014	2013	2012
OPBRENGSTEN			
Registratiebijdragen	€ 33.675	€ 33.975	€ 37.950
AIAS/opleidingen	€ 8.750		
Bijdragen ontwikkeling & oprichting			€ 19.000
	€ 42.425	€ 33.975	€ 56.950
KOSTEN			
<i>Direkte kosten</i>			
AIAS/opleidingen	€ 8.750		
Mijn Register - geregistreerden	€ 19.641	€ 19.782	€ 25.487
	€ 28.391	€ 19.782	€ 25.487
<i>Indirecte kosten</i>			
Internetkosten	€ 183		€ 20
Bankkosten	€ 861	€ 198	€ 57
Administratiekosten	€ 3.569	€ 3.569	€ 2.898
Algemene kosten	€ -	€ -	€ 51
Bestuurs- en commissiekosten	€ 4.009	€ 4.153	€ 3.750
Accreditatiecommissie		€ 4.500	€ 3.000
Beoordelingscommissie		€ 2.250	€ 4.500
Klachtencommissie		€ 934	€ -
Opstartkosten	€ -	€ 360	€ 20.930
	€ 8.622	€ 15.964	€ 35.206
Resultaat voor bijzonderheden	€ 5.412	€ -1.771	€ -3.743
Financiële baten en lasten			
<i>afboeken rest niet-geregistreerden 2012-2013</i>	€ -2.775	€ -3.675	
<i>afboeken ntb bestuurskosten voorgaand jaar</i>	€ 8.844	€ 6.820	
<i>Eenmalige voorziening opleidingen MZ-opleiders</i>	€ -8.000		
Resultaat	€ 3.481	€ 1.374	€ -3.743

Specificatie nog te ontvangen bedragen per 31 december		
Registratiebedragen		
	2014	
Jaar 2014	€ 525,00	<i>7 geregistreerden</i>
Nog te ontvangen registratiebedragen	€ 525,00	
Overige bedragen		
	2014	
BVMZ ontwikkelkosten	€ 1.500,00	<i>nog niet ontvangen</i>
AIAS inkomsten	€ 8.750,00	<i>via ZonderZorg geïncasseerd</i>
	€ 10.250,00	
Specificatie nog te betalen bedragen per 31 december		
	2014	
Declaraties bestuur & commissies over 2014	€ 1.800,00	<i>schatting nog te betalen over 2014</i>
Kosten AIAS Opleiding Kempers dl 2	€ 4.253,50	<i>factuur eind december ontvangen</i>
Mijn Register 2014	€ 19.640,85	<i>factuur eind december ontvangen</i>
Byte - hosting website	€ 183,33	<i>via ZonderZorg betaald</i>
ZonderZorg 2014	€ 3.568,99	<i>factuur eind december ontvangen</i>
	€ 29.446,67	

Beknorte toelichting op de cijfers

1. De financiële positie is weliswaar licht verbeterd maar nog zodanig dat het register nog kampt een negatieve algemene reserve. Dit betekent dat de Stichting zich geen financiële risico's kan veroorloven. Het positieve aspect is dat het resultaat over het boekjaar 2014 substantieel verbeterd is
2. Registratiebijdragen licht gedaald wegens meer uitschrijvingen dan aanmeldingen voor het register. Reden van uitschrijving heeft met name te maken met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd dan wel de geringe omvang van MZ scholingswerkzaamheden
3. De reservering voor een komende AIAS opleiding ten behoeve van nieuwe instroom aan opleiders is voor een groot deel mogelijk gemaakt omdat de commissie- en bestuursleden in het verleden hebben afgezien van (een deel van) hun reiskostenvergoeding en vacatiegelden. Waarvoor dank! Het bestuur vindt deze voorziening van groot belang om onder meer instroom in het register mogelijk te blijven maken (zie eerder)
4. Het deel nog te ontvangen registratiebijdragen is sterk verlaagd. Een oorzaak daarvan is ook het afboeken van niet geregistreerden 2012 – 2013. Dit zijn met name mensen die wel de registratieprocedure hebben doorlopen maar bij nader inzien afzagen van registratie

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

Bijlage 1

Op de helft!!!

Evaluatie van de Accreditatiecommissie halverwege de eerste herregistratieperiode

Schets van de startpositie van het Register

Met de aangekondigde wijziging van de WOR in 2011 waarin het scholingsrecht van Ondernemingsraden werd verstevigd en de bijdrageregeling werd afgeschaft, was het voor iedereen die werkzaam was in het veld van de medezeggenschap duidelijk dat het belangrijkste reguleringsmechanisme n.l. het GBIO zou verdwijnen. Door het GBIO en de stabiele positie van opleidingsinstituten/bureaus werd tevens het vak van MZ-opleider gereguleerd. Het GBIO hanteerde vormvoorschriften waaraan opleidingsprogramma's voor OR-en moesten voldoen en samen met het aannamebeleid van de instituten/bureaus was dit de voornaamste 'toegangssluis' tot het vak van MZ-opleider. Dankzij deze niet geformaliseerde regulering is een beroepsgroep ontstaan die beschikt over een bonte verzameling van zeer diverse opleidingen en achtergronden: vormingswerkers, communicatietrainers, economen, bedrijfskundigen, juristen, ambtelijk secretarissen en ook ervaren medezeggenschappers met voldoende kennis, vaardigheden en additionele opleidingen.

Als gevolg van de wetwijziging en daarmee de opheffing van het GBIO, dreigde een situatie te ontstaan waarin het vak van MZ-opleider zou kunnen eroderen. Dit was voor zowel de BVMP als de BVMZ het sein om het vak van MZ-opleider te gaan omschrijven en te reguleren middels een register. Het competentieprofiel van de MZ-opleider was hiervan het resultaat en tevens de inhoudelijke basis van het op te richten register voor MZ-opleiders het RMZO. Beroeps- en branchevereniging hebben hierin gezamenlijk opgetrokken. Op 11 december 2011 werd de onafhankelijke stichting Kwaliteitsregister Opleiders Medezeggenschap (SKOM) opgericht die tot doel heeft de kwaliteit van MZ-opleiders bevorderen door middel van het beheren van een register het RMZO.

Kort geschetst waren er op dat moment 2 doelstellingen:

- zoveel mogelijk MZ-opleiders door middel van een overgangsregeling inschrijven in het register;
- opstellen van herregistratie-eisen die recht doen aan de diversiteit aan achtergronden en praktijken van opleiden, trainen en coachen van ondernemingsraden.

De eerste doelstelling is succesvol gehaald doordat meer dan 500 MZ-trainers opleiders en coaches gebruik maakten van de overgangsregeling met als belangrijkste vereisten:

- afgeronde HBO- of universitaire opleiding
- een erkende afgeronde trainers-, docent- of coach opleiding

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

- en voldoende praktijkervaring in het trainen van ondernemingsraden

De tweede doelstelling werd bereikt door het opstellen van een accreditatiereglement.

De accreditatiecommissie ziet toe op de kwaliteit van het bij- en nascholingsaanbod en hanteert de volgende criteria :

- Het programma van de bij- en nascholing is gedocumenteerd en moet worden overlegd.
- Het programma van de bij- en nascholing is aantoonbaar op post HBO- of postacademisch niveau.
- Het programma van de bij- en nascholing sluit aan bij het competentieprofiel van de MZ opleider.
- Uit het programma moet duidelijk de medezeggenschapsrelevantie blijken. Dit ter beoordeling van de commissie
- De feitelijke contacturen en studiebelasting van de nascholing moet gedocumenteerd zijn.

Met dit instrumentarium is het register van start gegaan, nu halverwege de eerste herregistratieperiode is het moment aangebroken om te evalueren en de ervaringen die tot nu toe zijn op gedaan te delen.

Hierbij komen vragen aan de orde als:

- met welke dilemma's is de accreditatiecommissie geconfronteerd en welke antwoorden zijn daarop te geven
- is een nadere definitie van het vak wenselijk
- zijn de gehanteerde criteria bij de accreditatie van bij- en nascholingsaanbod voldoende om de kwaliteit te beoordelen en daarmee een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en de definitie van het vak.

Dilemma's

Bij de toetsing van het bij- en nascholingsaanbod is de accreditatiecommissie steeds uitgegaan van de bovenstaande criteria. Het toepassen van deze criteria bij de beoordeling van accreditatieaanvragen riep een aantal vragen op:

Hoe stellen we vast welk niveau de aangeboden opleiding heeft?

Biedt de beschrijving van de inhoud voldoende houvast?

Wat leren de deelnemers precies en op welk niveau?

Is een evaluatie voldoende of moeten we vragen om vormen van toetsing?

Wat moeten we precies onder bij- en nascholing verstaan. Is een introductie op een relevant thema, bijgepraat worden over een onderwerp of een congres bijwonen voldoende om PE-punten toe te kennen?

Bij het beantwoorden van deze vragen stuitte we op de volgende dilemma's:

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

- Moet/kan het vak nader omschreven worden of biedt het competentieprofiel juist het bredere kader wat ons vak zo interessant en afwisselend maakt;
- Hoeveel vertrouwen kan de accreditatiecommissie hebben in de verstrekte informatie of moeten we hogere eisen stellen. Minder vertrouwen betekent meer administratieve belasting voor iedereen die betrokken is bij een accreditatieaanvraag. Vertrouwen in de kwaliteit van de aanvragers versus betrouwbaarheid van de kwaliteit van het aangeleverde materiaal.
- Wanneer de accreditatiecommissie zijn vertrouwen verliest in kwaliteit van de accreditatieaanvragen. Draagt dit het risico in zich dat de commissie in toenemende mate gaat vragen om meer (papieren) bewijslast. De bewijslast neemt toe zonder dat dit werkelijk aantoonbaar verbeterde kwaliteit oplevert. We lopen het risico dat bewijslast dan het doel wordt en niet meer het middel is om kwaliteit van bij- en nascholing te toetsen,

Uiteindelijk lopen we het risico dat de doelstellingen van het register, vakontwikkeling en kwaliteit van MZ-opleiders uit het zicht verdwijnen en het register dreigt dan zijn legitimiteit te verliezen.

De geschetste dilemma's kunnen gezien worden als indicatoren voor houdbaarheid van het register. In onderstaande matrix doen we een poging deze indicatoren aan elkaar te relateren en te vertalen in mate van gewenste van kwaliteit, toetsbaarheid, betaalbaarheid en bureaucratie.

Doel register Bevorderen vakontwikkeling en kwaliteit MZ-opleiders	Verantwoordelijkheid/vertrouwen Geregistreerden die zich verantwoordelijk voelen voor hun vakontwikkeling en het register dat hierop vertrouwt bij de beoordeling van aanvragen en daarom beperkte toetsbaarheid accepteert.	Toenemende behoefte aan controle wanneer het vertrouwen in het verantwoordelijkheidsgevoel afneemt zal de behoefte aan controle toenemen en de vraag om bewijslastdoen toenemen.
Huidige normering PE-punten	1 <ul style="list-style-type: none"> • Huidige situatie: de commissie twijfelt regelmatig aan de toetsbaarheid van de kwaliteit en toepasbaarheid in relatie tot motivatie MZ-relevantie 	2 <ul style="list-style-type: none"> • Ook bij toenemende bewijslast, blijft deze twijfel aan de toetsbaarheid.
Differentiatie normering PE	3 <ul style="list-style-type: none"> • Redelijke bijstelling n.a.v. dilemma's, • beperkte toename van opleidingskosten 	4 <ul style="list-style-type: none"> • Toenemende bureaucratie • Twijfel aan acceptatie, • Verminderd draagvlak, • Toenemende kosten

Register MZ-Opleiders (RMZO)

12

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02

Verzwarend normering PE	5 <ul style="list-style-type: none"> • Mogelijke beperking van experimenten en ontwikkeling; • Verlies aan draagvlak; • Aanzienlijke toename van kosten. 	6 <ul style="list-style-type: none"> • Mogelijk onacceptabele toename bureaucratie; • Mogelijk verlies aan draagvlak/geloof in meerwaarde register, • mogelijk onacceptabele toename van kosten.
--------------------------------	--	--

Op basis van de geschetste dilemma's en de bovenstaande matrix, zijn voor het register en met name de accreditatiecommissie twee ontwikkelrichtingen de moeite waard om verder uit te werken:

Kwadrant 1: Handhaving van de huidige normering en uitgaande van de verantwoordelijkheid die aanvragers voelen en het vertrouwen dat de accreditatiecommissie hierin heeft. Dit betekent voor de toekomst het verstevigen van de overtuiging bij alle betrokkenen van het belang van ontwikkeling van ons vak overtuigd zijn en gemotiveerd zijn om daar individueel en collectief aan bij te dragen.

Kwadrant 3: Met een gedifferentieerdere normering van de PE-punten naar zwaarte en complexiteit van de na- en bijscholingsactiviteiten kunnen we de geloofwaardigheid van het register vergroten. Wat ons voor de vraag stelt: "Welke mate van zwaarte en complexiteit is aanvaardbaar en redelijk?"

Beide oplossingsrichtingen zullen we in het komend tijd uitwerken en daarover met onze geregistreerde MZ-opleiders, de BVMP en de BVMZ de dialoog aangaan. Om zo de accreditatievereisten met elkaar vorm te geven en de onderlinge verbinding en steun voor het register te vergroten.

Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5
1017 PR Amsterdam
www.mz-opleiders.nl
info@mzopleiders.nl
020 - 320 43 02